


Департамент образования администрации Владимирской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Владимирской области  
«Юрьев-Польский индустриально-гуманитарный колледж»



УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа

  
Е.В. Кудряшова  
приказ от 31.08.2015 №336/1-у

31.08.2015

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома

  
Е.М. Шишаева

28.08.2015

## ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в российской Федерации», Законом Владимирской области от 09.09.2013 №102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов», Постановлением Губернатора Владимирской области от 21.11.2013 №1311 «О предоставлении работодателями информации по квоте для приема на работу инвалидов» и определяет реализацию названных законов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Владимирской области «Юрьев-Польском индустриально-гуманитарном колледже» (далее – ЮПИГК).

1.2. Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу в ГБПОУ ВО «ЮПИГК» составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в ЮПИГК, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора колледжа.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственные за надлежащее исполнение настоящего Положения должностные лица обязаны:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов ежемесячно направлять в соответствующий центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих инвалидов в колледже;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

2.1.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты.

2.1.3. Ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. ЮПИГК имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов в государственных казенных учреждениях Владимирской области - центрах занятости населения и уполномоченном Губернатором владимирской области органе администрации Владимирской области, осуществляющем государственную политику сфере трудовых отношений и содействия занятости населения.

В целях реализации данного права специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты колледж несет административную ответственность.